

Соглашение № 5

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор

МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 7-22 от 28.01.2022)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» Коврига Вероники Миколо, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Игнатъевой В.А., на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол №4 от 14.10.2024 г.), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	13403	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог – организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	13519	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	13536	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.
Учитель-логопед		
Учитель – дефектолог		

2. Пункт 10.5 раздела X. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:

«10.5. Стороны обязуются в целях осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора предоставлять друг другу, также соответствующим органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».

3. Пункт 1.17. коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.17. Настоящий коллективный договор продолжает действовать в течение трех лет с 26.12.2024».

4. Подпункт «а» пункта 4.3.6 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» изложить в новой редакции:

« а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, имеющим инвалидность, не менее 30 календарных дней»;

Таблицу «Режим работы работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ №2»» приложения №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 11 следующего содержания:

11.	Педагог–организатор (сопровождающий)	Разделение рабочего дня на части. Для женщин (36 часов в неделю) Для мужчин (40 часов в неделю): Понедельник - пятница: 7:00-8:00, 11:00 – 14:30, 17:00 – 20:00.	Обед: 1 час Время отдыха: 8:00 – 11.00 14:30 – 17.00
-----	--------------------------------------	--	---

В таблицу «Режим работы работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ №2»» приложения №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка внести изменения в пункт 6 в графе 2 и 3:

6.	Водитель автомобиля	Разделение рабочего дня на части. Для мужчин (40 часов в неделю): Понедельник - пятница: 6:00-8:00, 11:30 – 14:30, 17:00 – 20:00.	Обед: 1 час Время отдыха: 8:15 – 10:45, 14:45 – 16:45
----	---------------------	--	--

5.В раздел 4 **Размеры и условия установления выплат компенсационного характера** приложения №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2», осуществляющих образовательную деятельность подраздела 4.9 внести изменения в подпункт 2, 4.

№	Основания для компенсационных выплат	Размер, %
2.	педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах независимо от учебной нагрузки: - при нормативной наполняемости класса (от 20 до 24) - свыше нормы наполняемости класса (свыше 25 человек)	15% 20%
4.	-учителям, преподавателям за заведование:	

- учебными кабинетами повышенной опасности при наличии паспорта кабинета	15%
- учебными кабинетами при наличии паспорта кабинета	5%
- за заведованием спортзала и актового зала	10%

Дополнить таблицу «Основания для компенсационных выплат» раздела 4 **Размеры и условия установления выплат компенсационного характера** приложение №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» пунктами 20,21,22,23,24,25 следующего содержания:

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

№	Основания для компенсационных выплат	Размер, %
20.	- педагог-организатор (сопровождающий) за увеличение количества рейсов, разрывной рабочий день (не больше двух часов).	50%
21.	-инспектору по кадрам, специалисту по охране труда, механику, контрактному управляющему за увеличение численности сотрудников и объемов работ	30%
22.	- дворнику (в зимний период декабрь – февраль) - гардеробщику (в период октябрь – апрель)	20%
23.	- за уборку уличных туалетов	10%
24.	- уборщикам служебных помещений во время текущего ремонта	50%
25.	-кухонным работникам за сложность и напряженность работы	30%

6. в пункте 5.5. раздела 5 **Размеры, порядок и условия установления выплат (надбавок) стимулирующего характера** приложения №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» внести **дополнения:**

Водителям школьных автобусов может устанавливаться стимулирующая надбавка к должностному окладу за особый характер работы (связанный с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровья людей, за техническое обслуживание автобуса и текущий ремонт, за использование для хранения автотранспорта личной территории, мойку автобуса, электрообогрев автобуса, разделение рабочего дня на части) – до 130 %

7. в пункте 5.12 таблица 2 Перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников, отнесенных к категории педагогического персонала, раздела 5 **Размеры, порядок и условия установления выплат (надбавок) стимулирующего характера** приложения №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2», утвердить:

Таблица 2

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К КАТЕГОРИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
I. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам		
1.1 За выполнение важных и особо важных работ:	- за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения	2
	- работа в методическом совете УО АИРМО	3
	- подготовка и проведение районных семинаров, конференций	3
	- районная экспертная деятельность (олимпиады, конкурсы, НПК, программы) в нерабочее время	3
1.2 За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ:	- подготовка и проведение предметных недель	2
	- выступление на педагогических советах, методических советах, на совещаниях	1
	- очное участие педагогического работника в конференциях, семинарах, конкурсах, олимпиадах, конкурсах методических разработок:	
	-школьного уровня	1
	-муниципального уровня	2
	-регионального уровня;	3
	-всероссийского и международного уровней	4
	- разработка сценариев мероприятий, уроков и др. для публикаций с целью обмена опыта	1
	-участие педагогов при проведении мониторинга в 9 и 11 классах, ВПР 4 классы:	
	- организатор	1
	- ответственный организатор	2
	- участие педагогов в итоговом собеседовании выпускников 9 класса	2
	- качественное сопровождение (консультирование) индивидуального исследовательского проекта (ИИП)	
	сопровождение 1-3 ИИП	1
	сопровождение 4-5 ИИП	2
	сопровождение 6 ИИП и более	3
	-за наставничество над молодыми специалистами (при наличии официально оформленных документов – приказ, план и т.д.)	2
	- сопровождение учащихся в конкурсах, олимпиадах, проектах (победители и призеры, в соответствии с требованиями аттестации)	
	-муниципального уровня	
	1-2 человека	1
3 и более	2	
-регионального уровня		
1-2 человека	2	

	3 и более	3
	- всероссийского и международного уровней	
	1-2 человека	3
	3 и более	4
1.3 За сложность и высокую интенсивность труда:	- интенсивность работы в начале учебного года 1,9 и 11 класс	1
	при подготовке выпускников 9, 11 классов к итоговой аттестации (консультации, индивидуальные занятия):	
	до 25% обучающихся из класса;	1
	от 25 % до 50% обучающихся из класса;	2
	от 50% до 75% обучающихся из класса	3
	100 % обучающихся класса.	4
	- при подготовке учебных кабинетов к новому учебному году	2
1.4 За общественную работу в интересах образовательного учреждения, трудового коллектива:	председателю профсоюзной организации	20%
1.5 Работа со школьным сайтом (оформление, размещение информации), Госпаблики	Наличие статей, ведение Госпабликов	3
1.6 За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	2
1.7 Педагогическим работникам	за походы и выезды с классом в нерабочее время	3
II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам административно-управленческого персонала		
2.1 За сложность и высокую интенсивность труда:	- в начале и конце учебного года	3
	- в период подготовки к итоговой аттестации	4
2.2 За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	3
2.3 За оформление, выдачу, сдачу путевых листов транспортных средств	За оформление, выдачу, сдачу путевых листов транспортных средств	3
2.4 Работа с ЕИС (финансовые отчеты, муниципальные контракты и т.п.)	Финансовые отчеты, муниципальные контракты и т.п.	2
III. Выплаты за качество выполняемых работ педагогическому персоналу		
3.1 За призовое место в конкурсах, форумах, конференциях, НПК, выставках, соревнованиях на:	- муниципальном уровне	3
	- региональном, межрегиональном	4
	- всероссийском и международном уровнях	5

3.2 За высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов	3
3.3 Успеваемость	Успеваемость выпускников по результатам ОГЭ	
	95% выпускников, преодолевших минимальный порог	2
	96-99 % выпускников, преодолевших минимальный порог	3
	100% выпускников, преодолевших минимальный порог	4
	Успеваемость выпускников по результатам ЕГЭ	
	50-60%	1
	61-70%	2
	71-100%	3
	Успеваемость обучающихся по результатам ВПР	
	50-60%	1
	61-70%	2
	71-100%	3
IV. Выплаты за качество выполняемых работ административно-управленческому персоналу		
4.1 За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления системы образования (стратегии, концепции, программы):	- программа развития школы - основная образовательная программа - программа воспитания	3
4.2 За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	2
4.3 За качественную организацию и проведение:	- текущего ремонта школы	3
	- за качественную организацию подготовки школы к началу учебного года (своевременность ремонта, выполнение предписаний, соблюдение санитарного и противопожарного режимов в учреждении)	4

8. Изменения согласно данному Соглашению вступают в силу: по пунктам №1 и №3 с 01.10.2024г., по пункту № 2 с 01.03.2025г., по пункту № 4 с 01.09.2024г., по пункту №5 с 01.01.2025г., по пункту № 6 с 01.09.2024г., пункт № 7 с 01.11.2024г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы



[Handwritten signature]

В.М. Коврига

«14» 10 2024 год

От работников

председатель

первичной профсоюзной организации

[Handwritten signature]

В.А. Игнатьева

«14» 10 2024 год