

Соглашение № 5

о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор

МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2»

(регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского районного муниципального образования № 7-22 от 28.01.2022)

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» Коврига Вероники Миколо, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Игнатьевой В.А., на основании решения собрания трудового коллектива (**Протокол №4 от 14.10.2024 г.**), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений (дополнений) в коллективный договор МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2»:

1. Таблицу в п. 2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад работников, осуществляющих образовательную деятельность» Приложения № 3 «Положение об оплате труда работников, осуществляющих образовательную деятельность МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» к коллективному договору, изложить в новой редакции:

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.	Размер повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень		
Педагог дополнительного образования	13403	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
Педагог – организатор		
Социальный педагог		
3 квалификационный уровень		
Педагог психолог	13519	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50
4 квалификационный уровень		
Учитель	13536	1 кв. категории – 0,30; высшая категория – 0,50.
Учитель-логопед		
Учитель – дефектолог		

2. Пункт 10.5 раздела X. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон коллективного договора» изложить в новой редакции:

«10.5. Стороны обязуются в целях осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».

3. Пункт 1.17. коллективного договора изложить в новой редакции:

«1.17. Настоящий коллективный договор продолжает действовать в течение трех лет с 26.12.2024».

4. Подпункт «а» пункта 4.3.6 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» изложить в новой редакции:

« а) ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней, работникам, имеющим инвалидность, не менее 30 календарных дней»;

Таблицу «Режим работы работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ №2»» приложения №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 11 следующего содержания:

11.	Педагог–организатор (сопровождающий)	Разделение рабочего дня на части. Для женщин (36 часов в неделю) Для мужчин (40 часов в неделю): Понедельник - пятница: 7:00-8:00, 11:00 – 14:30, 17:00 – 20:00.	Обед: 1 час Время отдыха: 8:00 – 11.00 14:30 – 17.00
-----	---	--	---

В таблицу «Режим работы работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ №2»» приложения №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка внести изменения в пункт 6 в графе 2 и 3:

6.	Водитель автомобиля	Разделение рабочего дня на части. Для мужчин (40 часов в неделю): Понедельник - пятница: 6:00-8:00, 11:30 – 14:30, 17:00 – 20:00.	Обед: 1 час Время отдыха: 8:15 – 10:45, 14:45 – 16:45
----	---------------------	--	--

5.В раздел 4 **Размеры и условия установления выплат компенсационного характера** приложения №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2», осуществляющих образовательную деятельность подраздела 4.9 внести изменения в подпункт 2, 4.

№	Основания для компенсационных выплат	Размер, %
2.	педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах независимо от учебной нагрузки: - при нормативной наполняемости класса (от 20 до 24) - свыше нормы наполняемости класса (свыше 25 человек)	15% 20%
4.	-учителям, преподавателям за заведование:	

- учебными кабинетами повышенной опасности при наличии паспорта кабинета	15%
- учебными кабинетами при наличии паспорта кабинета	5%
- за заведованием спортзала и актового зала	10%

Дополнить таблицу «Основания для компенсационных выплат» раздела 4 **Размеры и условия установления выплат компенсационного характера** приложение №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» пунктами 20,21,22,23,24,25 следующего содержания:

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

№	Основания для компенсационных выплат	Размер, %
20.	- педагог-организатор (сопровождающий) за увеличение количества рейсов, разрывной рабочий день (не больше двух часов).	50%
21.	-инспектору по кадрам, специалисту по охране труда, механику, контрактному управляющему за увеличение численности сотрудников и объемов работ	30%
22.	- дворнику (в зимний период декабрь – февраль) - гардеробщику (в период октябрь – апрель)	20%
23.	- за уборку уличных туалетов	10%
24.	- за уборщиками служебных помещений во время текущего ремонта	50%
25.	-кухонным работникам за сложность и напряженность работы	30%

6. в пункте 5.5. раздела 5 **Размеры, порядок и условия установления выплат (надбавок) стимулирующего характера** приложения №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2» внести **дополнения:**

Водителям школьных автобусов может устанавливаться стимулирующая надбавка к должностному окладу за особый характер работы (связанный с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровья людей, за техническое обслуживание автобуса и текущий ремонт, за использование для хранения автотранспорта личной территории, мойку автобуса, электрообогрев автобуса, разделение рабочего дня на части) – до 130 %

7. в пункте 5.12 таблица 2 Перечень показателей и критериев эффективности деятельности работников, отнесенных к категории педагогического персонала, раздела 5 **Размеры, порядок и условия установления выплат (надбавок) стимулирующего характера** приложения №3 Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Хомутовская СОШ № 2», утвердить:

Таблица 2

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К КАТЕГОРИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА**

№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
I. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам		
1.1 За выполнение важных и особо важных работ:	- за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения	2
	- работа в методическом совете УО АИРМО	3
	-подготовка и проведение районных семинаров, конференций	3
	-районная экспертная деятельность (олимпиады, конкурсы, НПК, программы) в нерабочее время	3
1.2 За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ:	- подготовка и проведение предметных недель	2
	-выступление на педагогических советах, методических советах, на совещаниях	1
	- очное участие педагогического работника в конференциях, семинарах, конкурсах, олимпиадах, конкурсах методических разработок:	
	-школьного уровня	1
	-муниципального уровня	2
	-регионального уровня;	3
	-всероссийского и международного уровней	4
	- разработка сценариев мероприятий, уроков и др. для публикаций с целью обмена опыта	1
	-участие педагогов при проведении мониторинга в 9 и 11 классах, ВПР 4 классы:	
	- организатор	1
	- ответственный организатор	2
	- участие педагогов в итоговом собеседовании выпускников 9 класса	2
	- качественное сопровождение (консультирование) индивидуального исследовательского проекта (ИИП)	
	сопровождение 1-3 ИИП	1
	сопровождение 4-5 ИИП	2
	сопровождение 6 ИИП и более	3
	-за наставничество над молодыми специалистами (при наличии официально оформленных документов – приказ, план и т.д.)	2
	- сопровождение учащихся в конкурсах, олимпиадах, проектах (победители и призеры, в соответствии с требованиями аттестации)	
	-муниципального уровня	
	1-2 человека	1
	3 и более	2
	-регионального уровня	
	1-2 человека	2

	3 и более	3
	-всероссийского и международного уровней	
	1-2 человека	3
	3 и более	4
1.3 За сложность и высокую интенсивность труда:	-интенсивность работы в начале учебного года 1,9 и 11 класс	1
	при подготовке выпускников 9, 11 классов к итоговой аттестации (консультации, индивидуальные занятия):	
	до 25% обучающихся из класса;	1
	от 25 % до 50% обучающихся из класса;	2
	от 50% до 75% обучающихся из класса	3
	100 % обучающихся класса.	4
	-при подготовке учебных кабинетов к новому учебному году	2
1.4 За общественную работу в интересах образовательного учреждения, трудового коллектива:	председателю профсоюзной организации	20%
1.5 Работа со школьным сайтом (оформление, размещение информации), Госпаблики	Наличие статей, ведение Госпабликов	3
1.6 За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	2
1.7 Педагогическим работникам	за походы и выезды с классом в нерабочее время	3
II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам административно-управленческого персонала		
2.1 За сложность и высокую интенсивность труда:	- в начале и конце учебного года	3
	- в период подготовки к итоговой аттестации	4
2.2 За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	3
2.3 За оформление, выдачу, сдачу путевых листов транспортных средств	За оформление, выдачу, сдачу путевых листов транспортных средств	3
2.4 Работа с ЕИС (финансовые отчеты, муниципальные контракты и т.п.)	Финансовые отчеты, муниципальные контракты и т.п.	2
III. Выплаты за качество выполняемых работ педагогическому персоналу		
3.1 За призовое место в конкурсах, форумах, конференциях, НПК, выставках, соревнованиях на:	-муниципальном уровне	3
	- региональном, межрегиональном	4
	- всероссийском и международном уровнях	5

3.2 За высокий уровень исполнительской дисциплины	Качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов	3
3.3 Успеваемость	Успеваемость выпускников по результатам ОГЭ	
	95% выпускников, преодолевших минимальный порог	2
	96-99 % выпускников, преодолевших минимальный порог	3
	100% выпускников, преодолевших минимальный порог	4
	Успеваемость выпускников по результатам ЕГЭ	
	50-60%	1
	61-70%	2
	71-100%	3
	Успеваемость обучающихся по результатам ВПР	
	50-60%	1
	61-70%	2
	71-100%	3
IV. Выплаты за качество выполняемых работ административно-управленческому персоналу		
4.1 За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления системы образования (стратегии, концепции, программы):	-программа развития школы -основная образовательная программа -программа воспитания	3
4.2 За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	2
4.3 За качественную организацию и проведение:	- текущего ремонта школы	3
	- за качественную организацию подготовки школы к началу учебного года (своевременность ремонта, выполнение предписаний, соблюдение санитарного и противопожарного режимов в учреждении)	4

8. Изменения согласно данного Соглашения вступают в силу: по пунктам №1 и №3 с 01.10.2024г., по пункту № 2 с 01.03.2025г., по пункту № 4 с 01.09.2024г., по пункту №5 с 01.01.2025г., по пункту № 6 с 01.09.2024г., пункт № 7 с 01.11.2024г.

Стороны Соглашения:

От работодателя:

Директор школы

В.М. Коврига

«14» 10 2024 год

От работников:

председатель

первичной профсоюзной организации

В.А. Игнатьева

«14» 10 2024 год